

Progrès des Objectifs de Développement Durable

SASP Rapport d'avancement des ODD en 2022



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre Communication sur
le Progrès sur la mise en œuvre des
principes du Pacte mondial des
Nations Unies.

Nous apprécions vos commentaires sur
son contenu.

Sommaire

01

Renouvellement de
nos engagements

03

Le Pacte Mondial

05

Mesure des résultats

02

Présentation de
l'entreprise SASP

04

ODD Prioritaires

06

Objectifs 2023

01 Renouvellement de nos engagements



« À cœur vaillant, rien n'est impossible »

Dans la présente Communication annuelle sur le progrès, nous décrivons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer de manière constante l'intégration du Global Compact et de ses principes à la stratégie, la culture et aux opérations quotidiennes de notre entreprise.

SASP s'engage à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de principaux canaux de communication.

À la suite de notre adhésion du 20/06/2021, c'est avec une grande fierté que SASP publie pour la première fois sa communication sur le progrès, concrétisant ainsi son engagement au Pacte Mondial de l'ONU.

Depuis sa création, l'entreprise prend en compte l'importance d'un tel engagement et essaye au maximum de réduire son impact environnemental.

Anthony Simon, Directeur Général

A handwritten signature in dark ink, appearing to be 'AS', located below the name of the General Director.

01 Présentation SASP

Spécialisée en informatique industrielle depuis 2002, nos équipes interviennent en tant qu'experts dans les domaines suivants : Automatismes/SNCC , Réseaux Industriels Cybersécurité, Développements Spécifiques. Que ce soit en mode projet, en assistance, maintenance préventive ou curative, en astreinte ou non, SASP répond à toutes vos problématiques.

Date de création

2002

Adresse

1 rue Benjamin Franklin 76430 SAINT-ROMAIN DE-COLBOSC

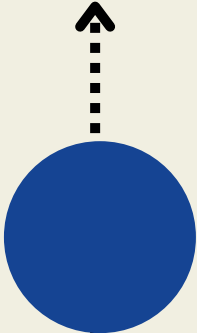
CA

2 800 000 €

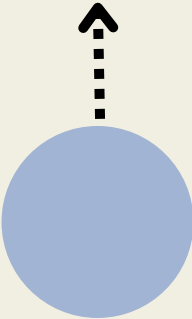


SNCC AUTOMATISME SOLUTIONS PROCESS

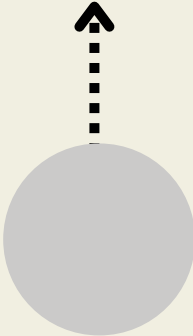
45 collaborateurs



80 fournisseurs



350 clients



SASPIENS WE A.R.E !



ADAPTABILITÉ

Grâce à nos trois métiers, nous pouvons nous adapter aux différentes demandes clients même quand cela n'existe pas forcément chez les fournisseurs. Nous développons dans ce cas l'outil nécessaire.



RÉACTIVITÉ

La réactivité est la capacité à répondre rapidement et de façon adaptée aux sollicitations de son environnement.



EXPERTISE

Expert dans la programmation, mais surtout dans la partie étude car : un problème bien défini est à moitié résolu.

SASP, c'est avant tout une équipe ; De la recherche ; un environnement de travail inspirant ; une cohésion ; beaucoup de bonne humeur et une passion commune pour la pop culture...
Tout ça depuis **plus de 20 ans maintenant !**

03 Le pacte mondial

LES DIX PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT DES NATIONS UNIES

DROITS DE L'HOMME

1. Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme
2. Veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

3. Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective
4. Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
5. Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
6. Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi

ENVIRONNEMENT

7. Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement
8. Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
9. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

Les Dix Principes du Global Compact des Nations Unies sont dérivés de : la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme ; la Déclaration de l'Organisation Internationale du Travail relative aux principes et droits fondamentaux du travail ; la Déclaration de Rio sur l'environnement et le développement ; la Convention des Nations Unies contre la corruption.

LES OBJECTIFS MONDIAUX

1 PAS DE PAUVRETÉ

2 FAIM «ZÉRO»

3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ

5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT

7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE

10 INÉGALITÉS RÉDUITES

11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

14 VIE AQUATIQUE

15 VIE TERRESTRE

16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES

17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS

Lors d'un discours prononcé à l'occasion du Forum économique mondial de Davos le 31 janvier 1999, Kofi Annan, Secrétaire général des Nations Unies, émet pour la première fois l'idée d'un Pacte Mondial. Le Global Compact est lancé en juillet 2000 en réponse à cet appel.

Entreprises, organisations à but non lucratif, agences des Nations Unies, se rassemblent ainsi autour de **dix principes** universellement reconnus. Ces principes fournissent un cadre d'engagement volontaire pour les organisations qui souhaitent faire progresser leur démarche de responsabilité sociétale.

20 ans plus tard, le Global Compact des Nations Unies est la plus importante initiative internationale d'engagement volontaire en matière de développement durable, regroupant plus de **13 000** participants dans **170** pays. Près de **70** réseaux locaux dans le monde assurent une relation de proximité avec les membres et une mobilisation nationale.

Les objectifs de développement durable (ODD), également connus sous le nom d'objectifs mondiaux, sont un ensemble de **17 objectifs** intégrés et interdépendants prévus pour **mettre fin à la pauvreté, protéger la planète et s'assurer que l'humanité bénéficie de la paix et de la prospérité d'ici 2030.**

Les Dix Principes du Global Compact des Nations Unies découlent de : ▪ La Déclaration Universelle des droits de l'Homme ; ▪ La Déclaration de l'Organisation internationale du Travail relative aux principes et droits fondamentaux du travail ; ▪ La Déclaration de Rio sur l'environnement et le développement ; ▪ La Convention des Nations Unies contre la corruption.

04 ODD Prioritaires

Présentation des objectifs et axes stratégiques, principaux enjeux :

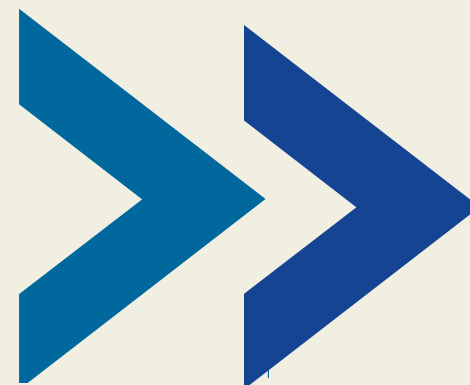
Nous avons **entamé notre réflexion** par une prise de recul et un état des lieux : **quelles actions concrètes existent déjà chez SASP**, reflétant naturellement la conscience RSE de l'entreprise ?

Ce premier bilan réalisé, nous avons souhaité **consolider la démarche et nous engager auprès du GC**.

Cette nouvelle impulsion RSE s'est immédiatement concrétisée par la mise en place de groupes de travail participatifs.

Ces réunions de 6 à 8 personnes, sur trois séances, ont permis de recueillir les motivations profondes et idées des collaborateurs, afin d'identifier les priorités chères à SASP. Cette démarche a **permis d'identifier clairement deux axes** :

- **Bien-être de l'Homme.**
- **Protection de l'environnement.**



Concrètement, **4 grandes actions ont été déployées**.

- Référencement auprès de l'association E-nable.
- Proposition de panier de fruits et légume BIO.
- Participation au reboisement des forêts françaises.
- Réduction des achats de bouteilles en eau.

1- Les Normes internationales du travail

Pour notre première communication, voici l'état des lieux de SASP d'un point de vue Norme du travail. L'objectif est de favoriser le bien-être des collaborateurs.

Mise en place :

- SASP respecte la réglementation française en matière de droit du travail et est soumis à la législation établie par les conventions collectives nationales des bureaux d'études techniques et des cabinets d'ingénieurs-conseils.

- SASP respecte les conventions fondamentales de l'Organisation International du Travail et en particulier l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire, l'abolition effective du travail des enfants, l'élimination de la discrimination dans l'emploi et la profession.
- Respectueux de la loi et en accompagnement de son développement économique, SASP n'applique aucune discrimination basée sur le genre

l'âge ou tout autre motif lors de la collaboration avec les employés.

- La charte télétravail qui va permettre de réduire le temps de déplacement entre le domicile et le lieu de travail, temps souvent considéré ces derniers temps comme un facteur de stress, d'anxiété ou de fatigue. La réduction de ce temps de déplacement contribue à la réduction du risque routier ainsi que de l'empreinte environnementale de l'entreprise.



Principe 3	Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective
Principe 5	Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

Principe 4	Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes formes de travail forcé ou obligatoire
Principe 6	Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

1- Les Normes internationales du travail

et permet également une réduction des frais engagés pour le salarié notamment en matière de déplacement

- Un Accord d'entreprise relatif à l'aménagement du temps de travail paru en octobre 2021 a été signé entre le Directeur Général et le personnel syndical.
- Une newsletter est envoyée toutes les semaines aux collaborateurs avec des informations concernant l'entreprise (ex : départ/ arrivée de nouveaux collaborateurs...)

- Des réunions mensuelles sont organisées afin de rassembler tous les collaborateurs. Cela permet de parler des informations importantes qui se sont déroulées dans le mois. À la suite de ce point, un cocktail est offert aux collaborateurs.
- SASP est impliqué dans le bien-être de ses collaborateurs. Pour ce faire :
 - Une salle de pause.
 - Douche à disposition.
 - Baby-foot et jeux d'arcade.
 - Une bonne ambiance interne.

- Souplesses dans les horaires si les collaborateurs ont des contraintes familiales.
- Une proximité entre les salariés et la direction.
- Sponsoring sportif.
- Incitations de nos collaborateurs à la pratique du sport.
- Compte rendu hebdomadaire sur l'état d'esprit des collaborateurs.
- Certification MASE renouveler jusqu'en 2024.
- Matériels ergonomiques.

Quelques images afin d'illustrer le bien-être chez SASP



Principe 3	Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective
Principe 5	Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

Principe 4	Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes formes de travail forcé ou obligatoire
Principe 6	Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

Les actions menées sur l'année 2022



VOUS AVEZ BESOIN DE LEGUMES
ILS ONT BESOIN DE TRAVAIL
ENSEMBLE CULTIVONS LA
SOLIDARITE



Un partenariat a été fait entre SASP et Graines en Main.

Graine en main est une association qui emploie aujourd'hui 20 salariés en parcours d'insertion avec pour mission de les accompagner vers l'emploi et la formation.

Les produits cultivés sont issus de l'agriculture biologique et locaux.



Principe 3 Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

Principe 5 Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

Principe 4 Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes formes de travail forcé ou obligatoire

Principe 6 Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

Les actions menées sur l'année 2022



SASP a contribué à l'association E-nable, pour cela l'entreprise a mis à disposition son métier d'automaticien et ses imprimantes 3D pour réaliser une main en 3D pour les enfants qui naissent avec une agénésie.

La mission première de l'association est de réunir et mettre en relation les personnes ayant besoin d'un appareil avec les personnes en mesure de le fabriquer. A ce jour, nous sommes en attente d'un enfant qui en aurait besoin.



Principe 3 Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

Principe 5 Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

Principe 4 Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes formes de travail forcé ou obligatoire

Principe 6 Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

05 Mesure des résultats



SASP contribue à aider 20 personnes en réinsertion professionnelle en mettant en place un système de panier légumes une fois par semaines dans ses locaux.



Burn out 0 %

Départ 2021 : 5

Arrivée : 10

Départ 2022 : 3

Arrivée : 5



Des collaborateurs sponsorisés par l'entreprise pour leurs compétitions personnelles.



Nous avons investi afin de promouvoir le bien-être de nos collaborateurs dans du matériel ergonomique, ce qui représente :

- 45 chaises ergonomiques .
- 45 repose-pieds.
- 2 écrans par poste.



SASP a mis en place une politique dit motivante afin d'inciter le plus de nos salariés à pratiquer une activité sportive. Pour ce faire, SASP permet à ses collaborateurs d'adapter leurs horaires de travail dans le but de pouvoir faire plus facilement du sport. Pour le moment, nous avons 7 sportifs réguliers, ce qui représente 6 % de notre masse salariale.

Nous répondons aux objectifs suivants :



Principe 3 Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

Principe 5 Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

Principe 4 Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes formes de travail forcé ou obligatoire

Principe 6 Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

2-Environnement

Actuellement, voici l'état des lieux de SASP d'un point de vue environnement :

Dès sa conception, le bâtiment SASP, situés sur le parc Éco-Normandie à Saint-Romain-de-Colbosc, intègre plusieurs dispositifs, dont :

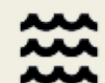
- La gestion des eaux pluviales avec un toit végétalisé qui va permettre :
 - Filtration des particules volatiles de l'air.
 - Production d'oxygène et régulation des mouvements thermiques de l'air grâce aux capacités des plantes à absorber le dioxyde de carbone.

- Réduction des émissions de gaz à effet de serre.

- Réduction du phénomène des îlots de chaleur : diminution de la température de l'air près de la surface.

- Réduction du ruissellement au sol, des risques de reflux d'égouts, d'inondation, d'érosion et de contamination de l'eau potable. Les toits végétaux captent et retiennent entre 50 et 100 % des eaux de pluies.

- Le parking pavé pour favoriser l'infiltration de l'eau dans le sol.
- La réduction de consommation d'énergie quotidienne, grâce au système de ventilation naturelle réversible et éclairages LED.
- Les locaux SASP bénéficient également d'une position centrale par rapport à 70 % de nos clients présents sur la zone industrielle. Résultat : moins de déplacements en voiture !
- Présence de bornes de recharge pour les voitures électrique sur le parking.



2-Environnement

- Il y a plusieurs chartes qui ont été signées par les collaborateurs de SASP:
 - La charte télétravail qui va permettre de réduire le temps de déplacement entre le domicile et le lieu de travail, temps souvent considéré ces derniers temps comme un facteur de stress, d'anxiété ou de fatigue. La réduction de ce temps de déplacement contribue à la réduction du risque routier ainsi que de l'empreinte environnementale de l'entreprise

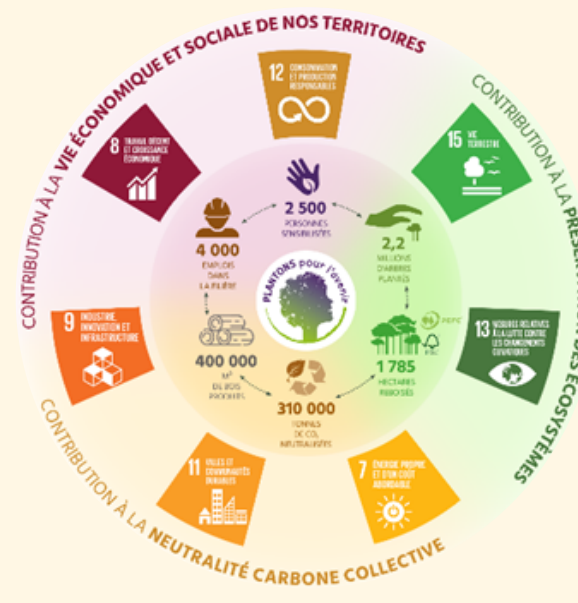
et permet également une réduction des frais engagés pour le salarié, notamment en matière de déplacement.

- La charte éco-SASP qui implique les collaborateurs dans une démarche environnementale :
 - Maintenir le bâtiment dans un état de propreté et de rangement exemplaire.
 - Respecter les consignes de tri sélectif des déchets, utiliser les containers adéquats.
 - Ramasser et placer systématiquement dans les poubelles ou conteneur, les « petits déchets ».

- Définir les rôles et responsabilités de chacun pour promouvoir des comportements écoresponsables exemplaires.
- Faire appliquer strictement ces principes et sensibiliser toute personne ne les respectant pas.
- Le système de collecte et de tri permet de valoriser l'ensemble des déchets SASP : papiers et cartons, D3E, cartouches et toners, piles, aérosols, verre, déchets ménagers recyclables, déchets ménagers classiques... Des fiches de paie dématérialisées stocker dans un coffre-fort numérique.



Les actions menées sur l'année 2022



- Don à l'association plantons pour l'avenir. Plantons pour l'avenir est un Fonds de dotation privé, apolitique et indépendant : Créé en septembre 2014, il a pour objet, dans le cadre de sa mission d'intérêt général concourant à la défense de l'environnement naturel, de relancer le reboisement en France dans le cadre d'une gestion durable.
- Diminuer l'achat de bouteille d'eau plastique achetée pour les collaborateurs : SASP a offert à chaque personne une gourde et a mis en place des carafes dans la salle de pause.



ENVIRONNEMENT

Principe 7

Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement

Principe 8

Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

Principe 9

Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

05 Mesure des résultats



1000 Arbres plantés.



Environ 1 hectare reboisé.



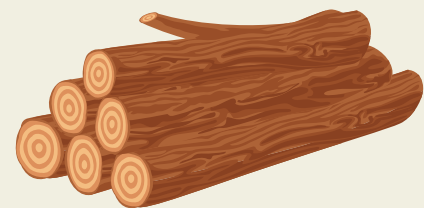
**2 emplois ETP
dans la filière bois.**



140 tonnes de CO2 valorisées.



Pour les bouteilles d'eau, nous avons, totalement, arrêté l'achat. En 2021 nous étions à 250 L d'eau acheté soit une économie de 170 €.

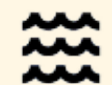


180 m3 de bois produits.



41 paniers de légumes/fruits commandés.

Nous répondons aux objectifs suivants :



ENVIRONNEMENT

Principe 7 Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement

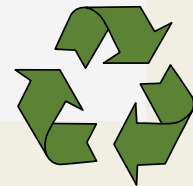
Principe 8 Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

Principe 9 Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

06 Objectifs 2023

RAMASSAGE DES DÉCHETS

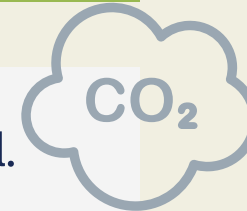
Participer à un ramassage des déchets en famille en association avec le CMEJ De st Romain afin de sensibilisation les enfants et le public.



CLIMAT LOCAL

Participer à Climat Local. C'est une Société Coopérative d'Intérêt Collectif (SCIC) qui accompagne les entreprises et les territoires dans la réduction de leurs émissions de Gaz à Effet de Serre. En association avec des partenaires techniques, ils proposent de soutenir et de mener des projets de développement durable qui ont du sens. Chaque projet est unique, tous servent le climat, l'environnement et la société.

CO₂



PARTENARIAT AVEC BOUCHONS276

Réaliser le partenariat avec Bouchons276, cette démarche consiste à ce que les collaborateurs récupèrent les bouchons de bouteille chez eux. Ces bouchons sont ainsi collectés et vendus par bouchons276 afin de participer à l'achat de matériel pour les personnes handicapés (achat fauteuil roulant...)



